



АХИХЪАН

№ 40 (78036)
3 Октябрь
Хамиз
2024 сон
sadovoduns@
yandex.ru
Багъа эркенаб

Газета бахъизе байбихъана 1937 с. Унсоколо районълул газета «САДОВОД»

Семинар-практикум



Дагъал церегъан къоязда «Унсоколо район» МОялда тЮбитана семинар-практикум. Гьелбул тема буклана «Выполнение образовательными организациями требований статьи 13. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25. 12. 2008 г. № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», - абураб.

Тадбир бачана районълул админи-

страцияълул гIадамасул ихтияразул рахъалъ бетГерай специалист Умаразият Бартихановалъ ва школадде рачиналде цебе лъай къеяълул отделалълул методист Умасарат МухIамадовалъ.

Семинар-пратикумалда гIахъаллъана районълул киналго школазда цересел учреждениязул нухмалълулел. Тадбир ана «суалал-жавабал» форматалда.

Рабигъл аввал

Динияб лъай щолеб мажлис



Гьал къоязда Унсоколо районълул жамагIаталъ (с.т.гI.в.) МухIамад авараг жанив гъавураб моцI Рабигъл аввала-лълул хIурмагалда ГIиса аварагасул мажгиталълул тЮбитана кинабго рахъалъ рагIа-ракъанде швараб мажлис. Гьенир кIалгъазе рахъараз, ай Халкъияб Собранияълул депутат М. МухIамадовас, районълул администрацияълул бетГерасул зам. М. ХIамзатовас, республикаяълул диниял гIалимзабаз щвалде щун бицана гьел моцI нилъер тIадегIанав МухIамад авараг жанив гъавураб моцI букIиналълул, динияб рахъалълул лъазе кко-

лел жалазул, ракIалде щвезабуна аврагасул гIумро.

Мажлисалда бергъана Iб гьитIинаб хIежалде путевкаби, гьел къуна сертификаталгун цадахъ. Гьенибго буклана тIагIамаб квен, гъаруна вагIзаби, цадахъ рана какал.

Гьединал мажлисиз диналда сверухъ цольизарула ва гьелда рухъинарула гIадамал, цоцалъ щулалълула гьудулгъи. ГIадамасул цолъи абуну жакъа сундаго цебесеб буго. Щивасе пайдаяб куцалда араб, динияб рахъалъ лъикIаб бичIчи щолеб тадбиралдаса рохун рукIана гьенир гIахъаллъарал.

Хъизаналълул Сон

Гъарула талихIаб букIинесеб



Нилъер районълул Майданское росулъа гIемер лъимал ругел АсхIабгIалиевасул хъизаналъе гьал къоязда къуна Баркалаяълул кагъат.

Гьал къоязда Хунзахъ районълул ЦIада росулъ буклана Хъизаналълул соналда хурхараб кIудияб тадбир. Гьелгие къун буклана «Дагъистаналълул хъизан», - абураб цIар. Тадбиралда Дагъистан Республикаяълул Правительствалълул пред Абдулмуслим Адулмуслимовас роха-хинлъиялълул ахIвал-хIалалда МухIамад АсхIабгIалиевасул хъизаналъе къуна Баркалаяълул кагъат.

Нилъецаги гъаризин хадубккун АсхIабгIалиевасул хъизаналъе талихIаб ва тIегъараб гIумро, кинабго рахъалъ лъикIлъи!

Росдалго рохел



Гъаб соналда кIудияб лъугъа-бахъин ккана Унсоколо районълул Балахъуни росулъ: росдал школаълул 8 классалълул цIалдохъан, 14 сон барав Имангъазалиев ДавудхIаживахъана хIафизлълун. Гьев жеги гьитIинго ругъунлъана хирияб къуръан цIализе ва гIараб мацIалда хъвадаризе. Школаълул цIалуда цадахъго къуръан рекIехъе лъазабигъаб иш гьечIо, амма Аллагъас къураб гьунаралда цадахъ гIадчIараб хIаракатги бугони, хIасил ракIразияб кколеб буго. Гьемерлъаги гьадинал лъимал Дагъистаналда. ДавудхIажил «лъалкIада» хадувго вачIунев вуго гьесул гьитIинав вац СайфуллахIажиги.

МухIамад ГъазимухIамадов

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН УНЦУКУЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«п. Шамилькала» 368950, п. Шамилькала, ул. М. Дахадаева, 4, mo-
shamilkala@yandex.ru**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ликвидации муниципального унитарного предприятия «ПЖКХ»

Руководствуясь статьями 61-64 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом МО «поселок Шамилькала», Порядком принятия решений о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Поселок Шамилькала», утвержденным решением Собрания депутатов МО «поселок Шамилькала» от 22 декабря 2023 года № 14 администрация муниципального образования «поселок Шамилькала»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1 Ликвидировать муниципальное унитарное предприятие «ПЖКХ» (далее - МУП), ОГРН 1110533000456, ИНН 0533013758, расположенное по адресу: Унцукульский район, поселок Шамилькала, функции и полномочия учредителя которого осуществляются администрацией муниципального образования « (далее - Учредитель).

2 Создать ликвидационную комиссию МУП и утвердить ее состав согласно приложению № 1 к настоящему постановлению, установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления к ней переходят функции единоличного исполнительного органа МУП, в том числе право выступать от имени ликвидируемого МУП в суде.

1 Председателю ликвидационной комиссии:

1) в срок 3 рабочих дня после даты принятия настоящего постановления уведомить в письменной форме о ликвидации МУП уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц;

2) в срок 3 рабочих дня со дня принятия настоящего постановления уведомить Социальный фонд Российской Федерации, иные внебюджетные фонды, а также государственную службу занятости населения о ликвидации МУП;

3) в порядке и в сроки, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, предупредить работников МУП о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией МУП и обеспечить проведение комплекса организационных мероприятий, связанных с ликвидацией МУП, в отношении работников МУП с соблюдением трудовых и социальных гарантий;

4) осуществить предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации мероприятия по ликвидации МУП;

5) обеспечить реализацию полномочий по управлению делами ликвидируемого МУП в течение всего периода ликвидации;

6) разместить в органах печати, в которых публикуются данные о государ-

ственной регистрации юридического лица, публикацию о ликвидации МУП, а также о порядке и сроках заявления требований кредиторами;

7) выявить и уведомить в письменной форме о ликвидации МУП всех известных кредиторов и оформить с ними акты сверки взаимных расчетов;

8) принять меры к выявлению дебиторов и получению дебиторской задолженности;

9) в срок 10 календарных дней после окончания срока для предъявления требований кредиторами составить промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения и представить его на утверждение Учредителю;

10) в срок 10 календарных дней после завершения расчетов с кредиторами составить ликвидационный баланс и представить его на утверждение Учредителю;

11) в срок 10 календарных дней после утверждения ликвидационного баланса представить в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц уведомление о завершении процесса ликвидации МУП;

12) предоставить Учредителю свидетельство об исключении МУП из Единого государственного реестра юридических лиц.

2 Уполномочить и поручить председателю ликвидационной комиссии в течение трех рабочих дней после даты принятия данного постановления сообщить в письменной форме в уполномоченный государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, о принятии данного постановления для внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о том, что МУП находится в процессе ликвидации, а также опубликовать сведения согласно Плана мероприятий по ликвидации в порядке, установленном законом.

3 Финансовое обеспечение ликвидационных мероприятий осуществить за счет МУП.

4 Администрации муниципального образования «поселок Шамилькала» утвердить перечень имущества, находящегося в хозяйственном ведении МУП, подлежащего возврату в МО «пос. Шамилькала», внести соответствующие изменения в Реестр муниципальной МО «поселок Шамилькала».

5 Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6 Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
МО «поселок Шамилькала»
Гаджиев М.М.**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
МО «поселок Шамилькала»
от _____**

**Состав
ликвидационной комиссии
муниципальное унитарное предприятие «ПЖКХ»**

Абдулхалимов Ахмед Магомедович	председатель ликвидационной комиссии, директор МУП
Магомедов Шамиль Магомедалиевич	Заместитель председателя ликвидационной комиссии, Заместитель главы МО «поселок Шамилькала»
Лабазанов Магомедали Магомедович	член ликвидационной комиссии, специалист 2 кат. МО «поселок Шамилькала»
Дайтова Хадиджат Магомедовна	член ликвидационной комиссии, специалист 1 кат. МО «поселок Шамилькала»
Нуцалханова Асият Абдулгамидовна	член ликвидационной комиссии, главный бухгалтер МУП

Памятка «Невыплата заработной платы»



Невыплата заработной платы может грозить серьезными неприятностями, вплоть до уголовной ответственности.

Административная ответственность для неплательщика Статья 5.27 КоАП за неуплату или уплату не в полном размере положенной зарплаты предусматривает штрафные санкции.

Статья 5.27. КоАП РФ. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц — от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, — вле-

чет наложение административного штрафа. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы по статье 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации наступает при наличии следующих условий:

— частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (часть 1 статьи 145.1 УК РФ), либо их полная невыплата свыше двух месяцев (часть 2 статьи 145.1 УК РФ). При этом под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы;

— невыплата совершена руководителем организации, работодателем — физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, из корыстной или иной личной заинтересованности.

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат квалифицируется влечет уголовную ответственность только в случае наличие у него реальной финансовой возможности для выплаты заработной платы, иных выплат или отсутствие такой возможности вследствие его неправомερных действий.

Действия сотрудников.

Если предприятие задерживает выплату денег, начиная с 15-го дня, коллектив может остановить работу, письменно предупредив работодателя. Госслужащие, работники опасных предприятий, врачи неотложной помощи, военные, спасатели и еще ряд профессий права останавливать работу не имеют, даже если не получают деньги вовремя. Если сотрудники остановили рабочий процесс, они могут не приходить на предприятие, а компания обязана платить им за период простоя.

Куда обращаться, если не платят зарплату Письменное обращение к руководству.

Сотрудник должен поставить в известность руководящие органы своей организации о сложившейся ситуации, напомнить о своих правах и заявить о намерениях. Для этого нужно написать заявление на имя директора, руководителя организации, владельца фирмы и т.п.

Приостановление работы

Способом защиты для обиженного невыплатой зарплаты сотрудника может быть вынужденная приостановка работы. Логично: зачем же работать, если труд не оплачивается? Такой вынужденный простой не считается прогулом и не может быть основанием для увольнения работника, если после 15 дней просрочки с деньгами работник обратился к работодателю письменно и предупредил о таком исходе.

Обращение в инспекцию по труду

Это один из самых эффективных и практически применимых вариантов действий для сотрудников, поскольку компетенцией данного органа как раз и является рассмотрение вопросов соблюдения трудовых прав персонала. Обратиться нужно в письменной форме

Обращение в прокуратуру

Обращение обиженных граждан вполне правомочно стать основанием для прокурорской проверки нерадивого работодателя, ведь прокуратура — это высший надзорный орган.

Последняя инстанция — суд

В судебном порядке можно решить и такой животрепещущий спор, как невыплата трудового вознаграждения. Обращаясь с иском в суд, сотрудник преследует цель получить то, что ему полагается по праву, а наказанием виновных займутся другие компетентные органы, уполномоченные на это законом. Работник вправе потребовать:

- выплаты ему всей скопившейся суммы задолженности, в том числе и за вынужденный простой;
- начисление пени в размере ставки рефинансирования Центробанка РФ на момент задержки зарплаты (пени может быть начислена со дня, следующего за положенным для выплат);
- выплаты скопившейся премии, если она фигурирует в локальных актах как обязательная часть з/п;
- компенсации за «недогулянные» дни отпуска;
- моральный ущерб.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек — по закону, в таких случаях он их не платит.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек — по закону, в таких случаях он их не платит.

Если работодатель решил все же удовлетворить права работника до того, как вынесено судебное решение, сотрудник всегда может отозвать поданный иск.

Информационный материал о вступлении в силу требований по маркировке средствами идентификации

Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2024 г. № 749 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам оборота товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации» внесены изменения в Правила маркировки молочной продукции средствами идентификации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 2099, Правила маркировки упакованной воды средствами идентификации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2021 г. № 841, Правила маркировки отдельных видов безалкогольных напитков, в том числе с соком, и соков средствами идентификации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2023 г. № 887 (далее соответственно – постановление № 2099, постановление № 841, постановление № 887), которые вступают в силу с 1 сентября 2024 г.

Согласно внесенным изменениям с 1 сентября 2024 г. предприятия, оказывающие услуги общественного питания, становятся участниками оборота молочной продукции, упакованной воды и отдельных видов безалкогольных напитков, в том числе с соком, и соков (далее при совместном упоминании – товары), подлежащих маркировке средствами идентификации.

В связи с этим, предприятиям, оказывающим услуги общественного питания и осуществляющим реализацию указанных товаров, необходимо в срок до 1 сентября 2024 года:

- пройти регистрацию в государственной информационной системе мониторинга за оборотом товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации (далее – информационная система мониторинга, ГИС МТ);
- активировать необходимые товарные группы в личном кабинете участника оборота товаров в информационной системе мониторинга;

- перейти на электронный документооборот с поставщиком товаров, подлежащих маркировке средствами идентификации;

- с 1 сентября 2024 г. передавать сведения в информационную систему мониторинга об обороте молочной продукции и упакованной воды, а также о выводе их из оборота в соответствии с порядком, предусмотренным постановлениями № 2099 и № 841;

- с 5 ноября 2024 г. передавать сведения в информационную систему мониторинга об обороте безалкогольных напитков, в том числе с соком, и соков, а также о выводе их из оборота в соответствии с порядком, предусмотренным постановлением № 887.

Также сообщаем, что для предприятий, оказывающих услуги общественного питания, определены несколько способов передачи в информационную систему мониторинга сведений о выводе из оборота:

- посредством универсального передаточного документа (при приеме товаров от поставщика имеется возможность отразить в информационной системе мониторинга выбытие товара, указав причину «Использование для производственных целей»);

- при приемке товаров на свой баланс в информационной системе мониторинга (постепенное списание по мере расходования товара, путем направления документа «Вывод из оборота»);

- при реализации товара покупателю посредством контрольно-кассовой техники, включая в уведомление о реализации код идентификации товара или код товара и количество.

Справочные материалы по рассматриваемому вопросу размещены на сайт честныйзнак.рф, а также доступны по ссылкам:

- Инструкция по регистрации в ГИС МТ (https://честныйзнак.рф/business/doc/?id=Инструкция_по_регистрации_участника_оборота_товаров.html);

- Методические рекомендации по выводу товаров из оборота (https://честныйзнак.рф/upload/Методические_рекомендации_по_выводу_из_оборота_Хорека.pdf);

- Статья с видеоинструкцией (<https://markirovka.ru/community/horeca-/kak-restoranam-rabotat-s-markirovannoy-upakovannoy-vodoy>); (<https://markirovka.ru/community/horeca-/kak-restoranam-rabotat-s-markirovannoy-upakovannoy-vodoy>); (<https://markirovka.ru/community/horeca-/kak-restoranam-rabotat-s-markirovannoy-upakovannoy-vodoy>)

- Листовка со справочной информацией (https://честныйзнак.рф/upload/Листовка_помощник_по_сегменту_HoReCa.pdf).

Кроме того, на сайте честныйзнак.рф размещены записи на прошедшие вебинары: https://честныйзнак.рф/lectures/videoarhiv/?ELEMENT_ID=435914&STREAM=1 https://честныйзнак.рф/lectures/videoarhiv/?ELEMENT_ID=437225&STREAM=1

Встреча с педагогическим коллективом



Быть психологически безопасным для других — это и есть проявление любви к людям и своей Родине

Заместитель председателя Общественного совета при МВД по РД, член Экспертного совета АТК при Главе РД, доктор психологических наук, профессор ДГПУ Анжелика Цахаева 21.09.24. посетила школы Унцукульского района. Работа по профилактике установок терроризма и экстремизма велась совместно с заместителем главы администрации МО «Унцукульский район», секретарем АТК МО «Унцукульский район» Гамзатовым Магомедом Абдурахмановичем. Была составлена программа просветительских интерактивных лекций с использованием элементов тренинга, с целью снижения агрессии, эмоциональной напряженности, экстремистской активности в среде обучающихся; воспитания успешной, толерантной, патриотичной, социально ответственной личности. Лекция с презентацией направлена была на формирование механизмов социализации личности молодого гимринца, включения его в социокультурное правовое пространство России. Совместно с магистрантами, молодыми учеными-ответственными секретарем комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав МО «Унцукульский район» Магомедовой Патимат Ахмедовной и методистом Шамилькалинской СОШ Гасановой Азизат Магомедовны работа проводилась в Гимринской поселковой общеобразовательной школе, которая находится в п. Временный.

Встреча с педагогическим коллективом наметила проблемные зоны, откорректировать которые взялись психолог Сидикбекова Джамиля Магомедовна и тьютер Абдулаева Аишат Магомедовна. Нужно отметить, что в школах Унцукульского района есть в каждой школе должность тьютера и психолога и это большая заслуга администрации района. Потому что старший товарищ остро необходим школьнику, очень способствует формированию гармоничной личности. Активную работу профилактики деструктивного асоциального поведения проводит директор школы п.Временный, Абдулаева Паримеседу Башировна и завучи Абдулаева Джавгарат Магомедовна, психолог Гамзатов Ахмед Магомедович.

Школьникам профессор рассказала об основах психологии человека, о механизмах психологического манипулирования, к которым прибегают враги России, чтобы затуманить сознание молодежи. Вместе с гимринскими школьниками пришли к выводу: «Нужно делать все от тебя возможное, чтобы мирно жилось Дагестану. Изучать психологию полезно. Психологическую безопасность образовательной среды обеспечивают люди безопасного типа. Быть психологически безопасным для других — это и есть проявление любви к людям и своей Родине, а гимринцы, исторически так сложилось, всегда были патриотами и защитниками своего края».

Газета основана 1937 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ:
Администрация
Унцукульского района
Главный редактор
КЕБЕДМАГОМЕДОВА
САНИЯТ
КЕБЕДМАГОМЕДОВНА

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору и сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РД Регистр. Пи № ТУ 05-00284 от 20 марта 2014 г.
Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность, представленных для публикации материалов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Адрес редакции:
51373
Унцукульский район
п. Шамилькала
ул. М. Дахадаева 3
Телефон редактора
89896522856
sadvoduns@yandex.ru
398940

Адрес издателя и типографии
г. Махачкала
«Дом печати» ул. Акушинского 21
Подписано в печать - 03. 10. 24 г.
15. 50
фактически -16. 45 мин.
.....
Газета выходит 52 раз в год
на аварском и русском языках
Тираж - 1002 экз.