**ПРОТОКОЛ № 1**

**заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Унцукульского муниципального района Республики Дагестан.**

п. Шамилькалаот«30» марта 2022 г.

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии - заместитель главы администрации Унцукульского муниципального района Гамзатов М.М.;
2. Заместитель председателя комиссии - и.о. заместитель главы администрации Унцукульского муниципального района Гасанов К.Т.;

**Члены комиссии:**

1. Алиева П.М.-руководитель аппарата администрации района;
2. Абдурахманов М.Г.- начальника отдела по работе с образовательными учреждениями МКУ «Отдел образования» МО «Унцукульский район»;
3. Абдулаев М.Б. – Председатель общественной палаты;
4. Алиев Д.М. – главный специалист АТК администрации МО «Унцукульский район»;
5. Бартыханова У.М.- главный специалист по правовым вопросам администрации района, секретарь комиссии

**Приглашенные: (Без права участия в голосовании)**

 Глава Унцукульского муниципального района-Нурмагомедов И.М.

Начальник отдела А.

Ведущий специалист Б.

Главный специалист В.

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**Повестка дня:**

1.Не соблюдение запретов, предусмотренных для муниципальных служащих Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**По первому вопросу слушали:**

**1.Председателя Комиссии Гамзатова М.А.,** который разъяснил сущность рассматриваемого вопроса, в частности о несоблюдении А, Б и В запретов, предусмотренных п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - ФЗ), выявленные в ходе проведенной проверки в соответствии с пп. 1.4 и 1.4(1) государственной программы РД «О противодействии коррупции в Республике Дагестан» от 29.12.2018 № 206.

Также, разъяснены в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 14 ФЗ, что в связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;

в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами;

3.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383524&dst=100288&field=134&date=29.03.2022);

5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377025&dst=102904&field=134&date=29.03.2022) Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=187457&dst=100052&field=134&date=29.03.2022), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=193993&dst=100008&field=134&date=29.03.2022) от 15.02.2016 N 21-ФЗ)

6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к [сведениям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=182734&dst=100011&field=134&date=29.03.2022) конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

16) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Однако, входе проведенной проверки выявлены нарушения о том, что В с 18.08.2009 является руководителем и учредителем сельскохозяйственного производственного кооператива, А является с 19.07.2002 учредителем сельскохозяйственного производственного кооператива, Б является с 05.06.2007 руководителем и с 04.10.2002 учредителем ООО.

**2. Алиева П.М. пояснила:**

в соответствии с выпиской из ЕГРЮЛ и объяснительной В с 18.08.2009 управлял сельскохозяйственным производственным кооперативом на безвозмездной основе, потому предполагал, что законом допускается безвозмездное управление организацией. А после разъяснения работодателем об указанном запрете, через нотариуса г. Махачкала были направлены в МРИ ФНС России по Ленинскому району г. Махачкала заявление о прекращении полномочий Председателя вместе с протоколом общего собрания СПК от 14.03.2022 о передаче принадлежащего пая третьему лицу.

А является с 19.07.2002 учредителем сельскохозяйственного производственного кооператива. Исходя из объяснительной А, в период образования СПК указанные с 2007 г. законодательством запреты для муниципальных служащих не были ранее предусмотрены ни каким нормативным правовым актом. Поэтому, о том, что управление на безвозмездной основе коммерческой организацией запрещено, стало известно только после проведенной работодателем проверки. После выявления указанных обстоятельств А через нотариуса Унцукульского нотариального округа направил в МРИ ФНС России по Ленинскому району г. Махачкала заявление о переоформлении пая и выхода из состава СПК. Протокол общего собрания прилагается.

Б является с 05.06.2007 руководителем и с 04.10.2002 учредителем ООО. Исходя из объяснительной Б, в период образования ООО указанные с 2007 г. законодательством запреты для муниципальных служащих, не были ранее предусмотрены ни каким законом. Потому, о том, что управление коммерческой организацией на безвозмездной основе запрещено, стало известно только после проведенной работодателем проверки, и после выявления указанных обстоятельств им, через нотариуса Унцукульского нотариального округа были направлены в МРИ ФНС России по Ленинскому району г. Махачкала заявление вместе с документами о переоформлении пая и выхода из состава ООО.

 **3.Бартыханова У.М. пояснила, что:**

-в соответствии с п. 2 ст. 3 [Федерального закона от 08.12.1995 N 193-ФЗ "О сельскохозяйственной кооперации"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8572/) производственный кооператив является коммерческой организацией;

-в соответствии с п. 1 ст. 2 ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» обществом с ограниченной ответственностью признается созданное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, а в соответствии с п. 2 ст. 50 ГК РФ юридические лица, являющиеся коммерческими организациями, могут создаваться в организационно-правовых формах хозяйственных товариществ и обществ;

-в соответствии с письмом министерства труда и социальной защиты российской федерации от 13.11. 2015 № 18-2/10/п-7073 «Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений

и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»:

за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции применяются следующие виды взысканий: замечание, выговор, строгий выговор (для государственных служащих, замещающих должности военной и правоохранительной службы), предупреждение о неполном служебном (должностном) соответствии, увольнение с государственной (муниципальной) службы в связи с утратой доверия (п.4);

при определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, должны учитываться следующие критерии: характер и тяжесть совершенного нарушения; обстоятельства, при которых совершено нарушение; соблюдение служащим других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей (п.5);

взыскание в виде замечания применяется к гражданским (муниципальным) служащим в случае малозначительности совершенного им проступка с обязательным рассмотрением материалов на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) (п. 7);

согласно примерному перечню к малозначительным проступкам относится, не указание сведений об участии в коммерческой организации, при этом у соответствующей организации отсутствует хозяйственная деятельность в течение 3 и более лет, предшествующих подаче Справки, и нет сомнений в отсутствии коррупционной составляющей в действиях (бездействии) служащего;

при определении взыскания следует учитывать отягчающие и смягчающие обстоятельства совершения соответствующего нарушения требований законодательства о противодействии коррупции (п. 8);

в качестве отягчающих обстоятельств могут рассматриваться:

а) представление в ходе проверки недостоверных и противоречивых объяснений, совершение иных действий, направленных на затруднение хода проверки;

б) одновременное нарушение двух и более требований законодательства о противодействии коррупции;

в) наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) нарушение требований законодательства о противодействии коррупции в рамках предыдущих декларационных кампаний (п.10);

в качестве смягчающих обстоятельств могут рассматриваться:

а) совершение служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые;

б) безукоризненное соблюдение служащим в отчетном периоде других запретов, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

в) эффективное выполнение особо важных и сложных заданий;

г) наличие поощрений в отчетном периоде (государственные и ведомственные награды, почетные грамоты, благодарности и т.п.);

д) добровольное сообщение о совершенном нарушении требований законодательства о противодействии коррупции в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений до начала проверки, предусмотренной [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=278282&date=29.03.2022) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065. (п.11);

При наличии смягчающих обстоятельств может быть применено взыскание, предшествующее по степени строгости взысканию, которое было бы применено в случае совершения такого нарушения в отсутствие смягчающих обстоятельств (п.12).

**4. Нурмагомедов И.М.** указал на то, что А, Б и В ранее к дисциплинарной ответственности не привлекались, законодательство о противодействии коррупции не нарушали, безукоризненно соблюдали и соблюдают другие запреты, исполняют обязанности, установленные в целях противодействия коррупции и эффективно выполняют поставленные перед ними задачи.

5**.По результатам обсуждения Гамзатов М.А. предложил:**

- исходя из вышеизложенного и в связи с тем, что указанные нарушения совершены муниципальными служащими впервые, ранее к дисциплинарной ответственности не привлекались, законодательство о противодействии коррупции не нарушали, безукоризненно соблюдали и соблюдают другие запреты, исполняют обязанности, установленные в целях противодействия коррупции и эффективно выполняют поставленные перед ними задачи, применить к муниципальным служащим Администрации МО «Унцукульский район»: А, Б и В дисциплинарное взыскание в виде замечания.

**Результаты голосования:**

1. За - 7 человек
2. Против – 0 человек

По результатам голосования вынесено следующее решение.

**РЕШЕНИЕ:**

1.Установить:

 что муниципальными служащим Администрации МО «Унцукульский район»: А, Б и В не соблюдали требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов и применить к ним дисциплинарное взыскание в виде замечания.

**Подписи:**

Председатель Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. А. Гамзатов

Заместитель председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Т. Гасанов

Члены:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П. М. Алиева

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. Г. Абдурахманов

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Б. Абдулаев

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.М.Алиев

Протокол вела секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ У. М. Бартыханова